

Мотивированное мнение  
профсоюзного органа  
учтено:

\_\_\_\_\_ А.С. Журкова

**Положение  
о материальном поощрении работников  
в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении  
«Гимназия №6» г. Муром.**

**1. Общие положения.**

1.1. Положение разработано в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений отрасли образования, утвержденным постановлением Главы округа Муром от 01.09.2008 г. №2229; в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников государственных областных учреждений отрасли образования, утвержденным постановлением Губернатора Владимирской области от 30.07.2008 №544.

1.2. Настоящее положение вводится с целью усиления материальной заинтересованности работников школы и развития школьной активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укрепления и развития материально - технической базы, повышения качества образовательного процесса, закрепления высококвалифицированных кадров.

1.3. Для реализации вышеуказанной цели вводятся следующие виды материального поощрения работников школы из фонда заработной платы:

1.3.1. Доплату компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных.

1.3.2. Доплату за выполнение дополнительной работы, не входящей в основные обязанности работников.

1.3.3. Надбавки за высокую результативность работы, качество работы, напряженность, интенсивность труда.

1.3.4. Премирование за качественное и успешное выполнение работы.

1.4. Размер доплат и надбавок, порядок их установления определяются учреждением самостоятельно. Выплаты производятся из средств, направляемых на оплату труда.

1.5. Доплаты, надбавки, премии работникам назначаются из фонда оплаты труда за определенный период времени. Размеры доплат, надбавок, премий утверждаются администрацией с учётом мотивированного мнения профсоюзного органа школы. Он может меняться по итогам контроля за качеством выполнения работы.

1.6. Доплаты, надбавки, премии могут быть установлены как основным работникам, так и работающим в порядке совместительства.

## **2. Оценка труда работников.**

При определении материального поощрения работникам используются следующие критерии оценки их труда:

2.1. Строгое выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции, проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к служебному долгу.

2.2. Выполнение особо важной работы, успешное выполнение плановых показателей, большой личный вклад в развитие образования, форм и методов обучения и воспитания.

2.3. Методическая работа, обобщение передового опыта, внедрение передового педагогического опыта в образовательный процесс, работа по написанию учебных программ и т.д.

## **3. Выплаты компенсационного**

### **характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных.**

3.1. За работу в ночное время устанавливаются доплаты в размере 35% часовой ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра).

3.2. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день указанная работа компенсируется ему предоставлением другого дня отдыха или, по соглашению сторон, в денежной форме, но не менее чем в двойном размере.

Работа в праздничный день в случаях, предусмотренных законодательством, оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работника, труд которых оплачивается по часовым или дневным ставкам, - в размере не менее двойной часовой или дневной ставки;

- работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа в праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работающего в праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха;

## **4. Выплаты стимулирующего характера.**

### **4.1. За организацию учебно-воспитательной деятельности**

4.1.1 .Классное руководство	30%
4.1.2.Проверка тетрадей и письменных работ	
русский язык и литература	20%
математика	20%
начальные классы	10 %
4.1.3.Заведование оборудованными и паспортизированными учебными кабинетами, лабораториями, спортивными залами, лыжными базами, бассейнами	15 %
4.1.4.Заведование учебными мастерскими	

одной учебной мастерской	20%
одной комбинированной мастерской	35%

#### 4.2. За организацию основных направлений деятельности школы.

4.2.1 .Организация педагогического всеобуча родителей	3000
4.2.2.Организация краеведческой, экологической работы	5000
4.2.3.Организация военно - патриотической работы	8000
4.2.4.Организация работы НОУ	3000
4.2.5.Организация туристической работы	4000
4.2.6.Организация общественно-полезного и производительного труда, Организация летней трудовой и учебной практики учащихся Организация летнего отдыха учащихся	5000 2000 1000
4.2.7. Организация школьного сайта, Организация школьной газеты, Организация школьного радио Организация личного сайта, блога педагога	5000 2000 2000 1000
4.2.8. Организация работы интерактивного музея	2000
4.2.9. Организация работы опорной школы Организация семинаров окружных Организация семинаров областных Организация семинаров межрегиональных	5000 1000 2000 3000
4.2.10. Организация индивидуальной работы с детьми	3000
4.2.11. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности	2000
4.2.12. Организация опытно-экспериментальной работы, инновационной деятельности; Участие в опытно-экспериментальной работе, инновационной деятельности	5000 1000
4.2.13. Организация горячего питания	3000
4.2.14. Организация внеклассной работы по физической культуре Участие в спортивно-массовых мероприятиях Формирование здорового образа жизни учащихся	3000 1000 1000
4.2.15. Организация детского общественного движения	2000
4.2.16. Организация внеурочной деятельности по предмету или межпредметной направленности	1000
4.2.17. Организация работы с молодыми специалистами Наставничество молодых специалистов	2000 1000
4.2.18. Организация работы с образовательным порталом «Барс»	4000
4.2.19. Организация физического мониторинга Организация сдачи нормативов ГТО	1000 1000
4.2.20. Организация работы по благоустройству школы	2000
4.2. 21. Организация работы со студентами педагогического колледжа и ВУЗов	1000

### 4.3. За напряженность труда.

4.3.1 .Работа в гимназических классах	15%
4.3.2. Работа в профильных классах	15%
4.3.3. Работа в классах превышающих предельную наполняемость	1000
4.3.4. Работа с одаренными детьми	3000

### 4.4. За организацию методической, экспериментальной и исследовательской деятельности, за дополнительный объем работ

4.4.1.Организация работы методических объединений	15%
4.4.2.Организация работы городских школ методических объединений	20%
4.4.3.Распределение фонда учебников	20%
4.4.4.Работа над новыми курсами, программами, в т.ч. авторскими, введение курсов в учебный процесс	3000
4.4.5.Проведение диагностических наблюдений, мониторинговых срезов	3000
4.4.6. За расширение и увеличение объема выполняемых работ, Совмещения обязанностей	3000 3000
4.4.7.Выполнение обязанностей начальника пришкольного лагеря, выполнение обязанностей руководителя волонтерского отряда	3000 2000
4.4.8.Выполнение обязанностей общественного инспектора по охране прав детства	3000
4.4.9.Выполнение обязанностей общественного инспектора по технике безопасности	1000
4.4.10.Выполнение обязанностей ответственных за пожарную безопасность и электробезопасность	1000
4.4.11.Ведение табеля на бесплатное питание, Организация питания	2000 5000
4.4.12.Оформление реестра за платные услуги	1000
4.4.13.Оформление больничных листов	1000
4.4.14 Оформление документов в пенсионный фонд	5000
4.4.15.Оформление протоколов педсоветов,	1000
Оформление протоколов заседаний аттестационных комиссий;	1000
Оформление протоколов родительского всеобуча;	
Оформление протоколов научно - методических советов;	1000
Оформление протоколов производственных совещаний;	1000
Оформление протоколов совещаний при завуче;	1000
Оформление протоколов совета профилактики;	1000
	1000
4.4.16. Выполнение обязанностей тьютора	3000
4.4.17. Ведение табеля учета рабочего времени	3000
4.4.18.Выполнение обязанностей за выдачу полисов медицинского страхования	2000

4.4.19. Выполнение обязанностей курьера	2000
4.4.20. Выполнение обязанностей за обслуживание медиатеки	2000
4.4.21. Выполнение обязанностей ответственного за учет военнообязанных	2000
4.4.22. Выполнение обязанностей начальника штаба ГО	5000
Выполнение обязанностей заместителя начальника штаба ГО	4000
4.4.23. Выполнение обязанностей руководителя подготовительных курсов по подготовке дошкольников к школе	5000
4.4.24. Выполнение обязанностей руководителя дискуссионного клуба	500
4.4.25. Выполнение обязанностей за организацию территориального пункта выдачи средств индивидуальной защиты	2000
4.4.26. За участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	
На школьном уровне	1000
На окружном уровне	2000
На областном уровне	3000
4.4.27. За обобщение и распространение педагогического опыта	
На школьном уровне	1000
На окружном уровне	2000
На областном уровне	3000
4.4.28. За индивидуальную работу по подготовке учащихся к ЕГЭ	3000
4.4.29. За организацию и проведение ЕГЭ	3000
4.4.30. За организацию работы по учёту детей в микрорайоне	1000
4.4.31. За проверку работ ЕГЭ , ОГЭ в качестве эксперта	1000
4.4.32. За выполнения обязанностей руководителя ППЭ	5000
4.4.33. За выполнение обязанностей контрактного управляющего	8000
4.4.34. За оформительскую работу к конкурсам с учащимися	
На школьном	2000
На окружном	2500
На областном уровне	3000
4.4.35. За организацию и оформлению материалов для участия в фестивалях, научно-практических конференциях, Ярмарках Педагогических идей, тематических педсоветов, публикациях, проектах	2000
4.4.36. За организацию школьных мероприятий	2000
За организацию окружных мероприятий,	3000
За организацию областных мероприятий,	4000
За организацию всероссийских мероприятий, в т. ч. и дистанционных	5000
4.4.37. За участие в школьных мероприятиях	1000
За участие в окружных мероприятиях,	2000
За участие в областных мероприятиях	3000
4.4.38. За организацию пропаганды чтения, как формы развития	3000

компетентности учащихся	
4.4.39. За организацию тематических выставок	
На уровне школы	1000
На уровне округа	2000
На уровне области	3000
4.4.40. За организацию педагогических советов;	1000
За активное участие в педагогических советах	1000
4.4.41. За организацию «Зимней сессии»	5000
За проведение «Зимней сессии»	1000
4.4.42. За эффективную работу с детьми «группы риска»	2000
4.4.43. За выполнение обязанностей режиссера, сценариста	2000

**5. Надбавки, за высокую результативность работы, качество работы, напряженность, интенсивность труда.**

5.1. За высокую результативность работы	3000
5.2. За высокое качество работы	4000
5.3. За напряженность, интенсивность труда	3000
5.4. За звание «Образцовый»	2000
5.5. Работникам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», ученую степень	20 %
5.6. Педагогическим работникам при соответствии почетного звания профильно-педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин	1000
5.7. За подготовку призеров и победителей олимпиад, конкурсов на уровне округа:	
1 место	1000
2 место	500
3 место	300
за подготовку призеров и победителей олимпиад, конкурсов на уровне области:	
1 место	2000
2 место	1500
3 место	1000
за подготовку призеров и победителей олимпиад, конкурсов на всероссийском уровне (в том числе дистанционных):	
победители	3000
призёры	2000
5.8. За высокий уровень подготовки школы к новому учебному году;	5000
за участие в подготовке школы к новому учебному году	4000
5.9. За организацию аттестации учащихся и педагогов	4000
5.10. За организацию работы на ППЭ	6000
за работу на ППЭ	3000
5.11. За создание элементов образовательной инфраструктуры	3000

5.12. За реализацию проектной деятельности	2000
5.13. За работу с обучающимися по предупреждению табакокурения, наркомании, алкоголизма	1000
5.14. За участие в художественной самодеятельности, в Спартакиаде работников образования	1000

### **6. Премирование за качественное и успешное выполнение работы.**

6.1. Основанием для начисления премии служит:

- высокие показатели деятельности педагога;
- творческое отношение к труду;
- внедрение новых форм и методов обучения;
- выполнение общественной работы;
- по результатам смотров, конкурсов, олимпиад, аттестации за лучший урок года, за лучшее внеклассное мероприятие.

6.2. Премия выплачивается работникам единовременно.

6.3. Работникам, проработавшим неполный учебный год в связи переездом, переходом на другую работу, поступлением в учебное заведение, уходом на пенсию, призывом в Российскую Армию, начисление производится за фактически отработанное время в данном периоде.

Премии выплачиваются работникам на основании приказа по школе с учётом мотивированного мнения профсоюзного органа школы.

6.4. Работники школы могут премироваться к юбилейным датам со дня рождения (50-летие, 55-летие, 60-летие), в связи с уходом на заслуженный отдых, рождением ребенка 3000 рублей.

6.5. Премирование ветеранов педагогического труда, находящихся на выслуге лет 1000 рублей.

6.6. Оказание материальной помощи в трудной жизненной ситуации (смерть близкого родственника) 3000 рублей.